

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
саморегулируемой организации, Союз ресурсного  
обеспечения строительной отрасли

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Союз ресурсного обеспечения строительной отрасли (далее – Политика) является документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Союза.

1.2. Политика разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных требований действующего законодательства Российской Федерации, Устава, внутренних документов Союза ресурсного обеспечения строительной отрасли (далее - Союз).

1.3. Политика определяет режимы взаимодействия лиц, избранных или назначенных в органы управления и специализированные органы Союза, а также лиц, привлекаемых на основании трудовых или иных гражданско-правовых договоров для обеспечения функций Союза в качестве саморегулируемой организации (далее – «Сотрудник»), в целях предупреждения коррупции, определяет основные принципы, механизмы, мероприятия и регулирующие документы в этой сфере.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Целью Политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Союзе.

2.2. Задачами Политики являются:

- \* информирование сотрудников Союза о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- \* определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Союзе;
- \* определение мер, направленных на предупреждение коррупции в Союзе;
- \* минимизация рисков вовлечения Союза, членов его органов управления и сотрудников в коррупционную деятельность;
- \* определение лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики;
- \* закрепление ответственности сотрудников Союза за несоблюдение требований настоящей Политики.

**3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ  
КОРРУПЦИИ В СОЮЗЕ**

3.1. Антикоррупционная политика Союза основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

#### 3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителей и членов органов управления Союза в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

#### 3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность сотрудников Союза о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Союза, руководителей и членов его органов управления, сотрудников и иных лиц, действующих от имени Союза, в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Союза коррупционных рисков.

#### 3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в Союзе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителей и членов его органов управления, сотрудников и иных лиц, действующих от имени Союза, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность единоличного исполнительного органа – директора Союза за реализацию настоящей Политики.

#### 3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

#### 3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ СОЮЗА**

4.1. Лицами, ответственными за реализацию настоящей Политики в Союзе являются руководители структурных подразделений Союза.

4.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

- \* подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Союзе;
- \* подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- \* разработка и представление проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- \* организация проведения оценки коррупционных рисков;

- \* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения руководителей/членов органов управления Союза, сотрудников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений;

- \* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Союза по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, пресечения или расследования коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- \* организация мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

- \* организация мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников;

- \* индивидуальное консультирование сотрудников.

4.3. Все лица, избранные или назначенные в состав органов управления, специализированных и иных органов Союза, а также его сотрудники несут общие обязанности по противодействию коррупции, а именно:

- \* руководствоваться положениями настоящей Политики и соблюдать ее принципы и требования;

- \* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Союза;

- \* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Союза;

- \* незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Политики или непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- \* незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, или непосредственного руководителя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками или лицами, действующими в интересах или от имени Союза.

4.4. Все лица, избранные или назначенные в состав органов управления, специализированных и иных органов Союза, а также его сотрудники несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

## **5. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР СОЮЗА**

5.1. В целях реализации настоящей Политики, в Союзе введены и осуществляются следующие меры:

- \* Разработка и внедрение положений о конфликте интересов (в качестве положений Устава Союза), внутреннего документа Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов;

- \* Разработка и внедрение порядка направления ответственному лицу информации от сотрудников Союза и иных лиц информации о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими лицами, действующими от имени или в интересах Союза. Определен порядок рассмотрения и принятия решений по таким сообщениям. Телефоны, адрес электронной почты и иная контактная информация, размещенная на официальном сайте Союза в сети «Интернет» являются «реквизитами доверия», обеспечивающими доступный и оперативный способ подачи такой информации.

\* Вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а также периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме для действующих сотрудников.

\* Регулярная оценка коррупционных рисков, проводимая в процессе взаимодействия Союза со своими членами и иными контрагентами, обобщение типологических моделей, характеризующихся повышенными коррупционными рисками и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

\* Ознакомление всех членов/руководителей органов управления, специализированных и иных органов Союза, а также его сотрудников с нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Союзе.

\* Регулярный контроль соблюдения установленных в Союзе антикоррупционных процедур, в частности по распределению компетенции в принятии решений между правлением и директором, обеспечения независимости специализированных органов Союза.

\* Систематический контроль данных бухгалтерского учета. Регулярное сопоставление данных бухгалтерской отчетности и управленческого мониторинга. В Союзе назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности СПО строго запрещены.

\* Ежегодное проведение внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Союз признает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Союзу.

6.2. Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам Союза.

## **7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СПОНСОРСТВО**

7.1. Союз осуществляет единую социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса.

7.2. Союз не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Союза.

7.3. Союз не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Союза.

7.4. Союз раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1. Союз воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Союза иной выгоды за (или) в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Союза, ускорения

принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику и/или местные особенности ведения бизнеса.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ СОЮЗА**

9.1. Союз информирует сотрудников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушение.

9.2. Директор Союза должен обеспечить:

- \* ознакомление с настоящей Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

- \* информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;

- \* ознакомление с Политикой сотрудников Союза не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие.

9.3. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Союзом, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или директору Союза, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **10. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

10.1 Союз гарантирует, что никакие санкции не будут применены к сотрудникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также, если сотрудник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Союза возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты её утверждения.

6.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Союза, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Союза организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

6.3. В случае вступления в законную силу законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации, содержащих положения, отличающиеся от указанных в настоящем документе, эти положения действуют с даты их вступления в законную силу, при этом изменение настоящего документа не является обязательным.

Директор

Д.Ю. Алексеев