



СОЮЗ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ
(номер в государственном реестре СРО 0249)

УТВЕРЖДЕНО
общим собранием членов Союза
24 сентября 2018 года, протокол № 10

ПОЛОЖЕНИЕ

**о единоличном исполнительном органе управления
– директоре Союза ресурсного обеспечения
строительной отрасли**

Санкт-Петербург
2018 год

СОДЕРЖАНИЕ.

| | |
|---|---|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 2 |
| 2. ПРАВОВОЙ СТАТУС ДИРЕКТОРА | 2 |
| 3. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА | 2 |
| 4. НАЗНАЧЕНИЕ ДИРЕКТОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ | 4 |
| 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 4 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус, компетенцию, а так же порядок назначения и прекращения полномочий единоличного исполнительного органа управления – директора Союза ресурсного обеспечения строительной отрасли (далее – Директор).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Устава Союза ресурсного обеспечения строительной отрасли (далее – Союз).

1.3. Настоящее Положение является внутренним документом Союза и применяется, прежде всего, в отношениях между Союзом и ее членами.

1.4. Директор осуществляет свою деятельность по адресу места нахождения Союза.

2. ПРАВОВОЙ СТАТУС ДИРЕКТОРА.

2.1. Директор является единоличным исполнительным органом Союза и осуществляет руководство текущей деятельностью Союза.

2.2. Директор является должностным лицом Союза. Отношения между Союзом и Директором регулируются трудовым договором (контрактом), который от имени Союза подписывает председатель правления.

2.3. Директор подотчетен правлению и общему собранию членов Союза. Текущий контроль за деятельностью Директора осуществляет правление Союза.

2.4. В своей деятельности Директор руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Союза, настоящим Положением, решениями, принимаемыми правлением и общим собранием членов Союза в соответствии с их компетенцией.

2.5. Конфликт интересов в Союзе, участником которого является или может являться Директор, разрешается в порядке, установленном Уставом и соответствующим внутренним документом Союза.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА.

3.1. Компетенция Директора устанавливается общим собранием членов Союза в соответствии с законом и Уставом последней.

3.2. К компетенции Директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Союза, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания членов и правления Союза.

3.3. Директор:

1) осуществляет руководство текущей работой Союза в соответствии с ее уставом и решениями, принятыми общим собранием членов и правлением Союза в соответствии с их компетенцией;

2) без доверенности действует от имени Союза, представляет его интересы, заключает договоры, в том числе трудовые, самостоятельно распоряжается имуществом Союза в пределах утвержденной сметы (бюджета) Союза;

- 3) выдает доверенности от имени Союза;
- 4) представляет Союзу во всех государственных и муниципальных органах, учреждениях и организациях, в том числе осуществляющих контрольные и надзорные функции, в отношениях со всеми иными юридическими и физическими лицами;
- 5) открывает расчетные и иные счета Союза в банках, пользуется правом распоряжаться денежными средствами и имуществом Союза;
- 6) издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения работниками Союза, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и обеспечивает их соблюдение;
- 7) по согласованию с правлением Союза утверждает Положения об оплате труда, должностные инструкции и другие положения, регламентирующие условия труда работников Союза;
- 8) принимает на работу и увольняет работников Союза, применяет к ним меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде;
- 9) обеспечивает выполнение решений общего собрания членов и правления Союза;
- 10) организует ведение реестра членов Союза;
- 11) организует учет и отчетность Союза, несет ответственность за ее достоверность;
- 12) организует ведение и хранение дел членов Союза;
- 13) представляет на утверждение правления годовой отчет и баланс Союза;
- 14) совместно с правлением Союза обеспечивает подготовку и проведение общих собраний членов Союза;
- 15) присутствует на общих собраниях членов Союза, заседаниях правления и специализированных органов Союза с правом совещательного голоса;
- 16) решает другие вопросы текущей деятельности Союза, отнесенные к его компетенции локальными актами Союза или решениями органов управления Союза, принятыми в соответствии с их компетенцией.

3.4. Директор несет персональную ответственность за состояние дел и деятельностью Союза.

3.5. При отсутствии Директора, а также в иных случаях, когда Директор не может исполнять свои обязанности, его функции исполняет председатель правления Союза, при этом к нему на основании доверенности, выданной Директором, переходят все полномочия, обязанности и ответственность Директора Союза.

3.6. Директор Союза не вправе:

- приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками по которым являются члены Союза, их дочерние или зависимые общества;
- заключать с членами Союза, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве;
- осуществлять предпринимательскую деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- быть учредителем либо становиться участником, а также быть членом органов управления или штатным работником хозяйственных обществ, в том числе являющихся членами Союза и их дочерних и зависимых обществ;
- осуществлять иную деятельность, запрещенную законом и Уставом Союза.

4. НАЗНАЧЕНИЕ ДИРЕКТОРА И КОНТРОЛЬ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

4.1. Назначение лица на должность Директора, а также, при необходимости, досрочное прекращение его полномочий осуществляется общим собранием членов Союза.

4.2. Директор назначается общим собранием членов Союза, сроком на пять лет, из числа кандидатов, предложенных правлением Союза.

4.3. С Директором заключается трудовой договор (контракт), который от имени Союза подписывает председатель правления. Разработку и заключение трудового договора (контракта) с Директором, назначенным общим собранием Союза, обеспечивает председатель правления Союза.

4.4. Контроль за деятельностью Директора осуществляет правление Союза. В случае установления лицу, назначенному на должность Директора, испытательного срока правление осуществляет контроль прохождения испытания при приеме на работу и принимает решение по результатам испытания. Решение о прекращении полномочий (об увольнении) Директора в случае, если он не выдержал испытание, принимает правление Союза.

4.5. Союз вправе в любое время досрочно прекратить полномочия Директора. Досрочное прекращение полномочий Директора осуществляется по решению общего собрания членов Союза. Основаниями досрочного прекращения полномочий Директора могут являться:

1) физическая невозможность исполнения Директором своих обязанностей (смерть, признание безвестно отсутствующим, объявление умершим или недееспособным, длительная болезнь);

2) добровольная отставка;

3) причинение материального ущерба Союзу, за исключением ущерба, связанного с обычным коммерческим риском;

4) совершение умышленного уголовного преступления;

5) недобросовестное исполнение своих обязанностей, наличие конфликта интересов с Союзом

6) извлечение личной выгоды из распоряжения имуществом и/или денежными средствами Союза.

4.6. Полномочия Директора Союза могут быть прекращены по другим, помимо указанных в п. 4.5 основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации или трудовым договором (контрактом), заключенным между Директором и Союзом.

4.7. Полномочия Директора могут быть приостановлены на срок до 30-ти календарных дней по решению правления Союза, принятому единогласно, при наличии обоснованных подозрений и/или установленных фактов недобросовестного исполнения Директором своих обязанностей или извлечения личной выгоды из распоряжения имуществом и/или денежными средствами Союза.

4.8. В случае, если до окончания срока, на который назначен Директор, и, соответственно, с ним заключен трудовой договор (контракт), не принято решение о назначении на должность директора иного лица, Директор продолжает исполнять свои обязанности, но не более чем тридцать календарных дней.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения общим собранием членов Союза.

5.2. Общее собрание членов Союза может по предложению директора, правления либо члена (группы членов) Союза внести изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В случае вступления в законную силу законодательных и/или нормативно-правовых актов Российской Федерации, содержащих положения, отличающиеся от указанных в настоящем внутреннем документе Союза, эти положения действуют с даты их вступления в законную силу. При этом внесение изменений в настоящее Положение не является обязательным.